

## ESG-рейтинги

На 2021 год Советом директоров КМГ утвержден корпоративный КПД — ESG-рейтинг на уровне порогового значения 65 баллов, что на 5 баллов выше предыдущего показателя. Более того, на последующие годы определен корпоративный КПД — ESG-риск-рейтинг, который является безусловным показателем контроля и ответственности по реализации инициатив Компании в области устойчивого развития.



a Morningstar company

ESG-риск-рейтинг

**28,4**

ESG-рейтинг

**72**

В октябре 2021 года Sustainalytics повысил ESG-рейтинг КМГ с 69 до 72 баллов. Уровень ESG-риск-рейтинга улучшился с 34,5 до 28,4 балла, тем самым КМГ перешел из диапазона высокого уровня риска в диапазон среднего уровня риска, что подчеркивает сильные позиции КМГ в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке.

Повышение рейтинга АО НК «КазМунайГаз» до уровня «среднего риска» связано с позитивными результатами Компании в области устойчивого развития и с активным внедрением передовых ESG-практик в ее стратегию и текущую деятельность.

Улучшены результаты по экологической политике, управлению водными рисками и программам по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ), а также по развитию сообществ, по показателю уровня смертности сотрудников, политике и программам противодействия взяточничеству и коррупции и пр.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ по-прежнему остаются углеродные выбросы от операционной деятельности и выбросы от использования продукции Компании, а также взаимоотношения с сообществами в регионах присутствия.

Перед КМГ стоит важная цель по укреплению своих позиций в диапазоне среднего уровня ESG-риск-рейтинга к 2031 году. Для этого Компанией разработан и одобрен План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга по основным направлениям устойчивого развития: декарбонизация, выбросы, сточные воды и отходы, отношения с сообществами, человеческий капитал, корпоративное управление.

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

## Приверженность принципам Глобального договора ООН и 17 глобальным Целям устойчивого развития

### WE SUPPORT



Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем 10 принципам Глобального договора ООН.

- **Принцип №1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- **Принцип №2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- **Принцип №3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- **Принцип №4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- **Принцип №5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- **Принцип №6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- **Принцип №7.** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- **Принцип №8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип №9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
- **Принцип №10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## ЦЕЛИ в области устойчивого развития

Также КМГ привержен всем 17 глобальным Целям устойчивого развития. При этом до 2025 года Компания определила в качестве приоритетных шесть из них. Прогрессом по их реализации в 2021 году является перечень инициатив, внедренных в операционную и ежедневную работу КМГ.